



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาดี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี โทร.๐๓๗-๒๘๙๐๕๗ ต่อ ๓๒๐
ที่ ปจ ๐๐๓๓.๗๐๑/ ๗ ๗ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((integrity and transparent Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์การประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH ITA ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อบรรลุเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๖ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลนาดีต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลนาดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแบบขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวทานตะวัน รัตพันธุ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

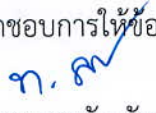
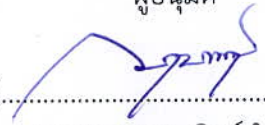

การวางแผนผู้เข้าอบรมหลักสูตรทางการบริหาร ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2567

โรงพยาบาลนาคี

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง		-		
ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น		-		
การบริหารโรงพยาบาล		นายภฤชญา จิตต์คำภา	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาคี	โรงพยาบาลนาคี

ลำดับที่	หลักสูตร	เพื่อ	ระยะเวลา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
1	หลักสูตร แพทย์ประจำบ้าน สาขา ตจวิทยา	ประกาศนียบัตร	4 ปี	น.ส.กาญจน์นัทธ์ ต่านคำมาก	นายแพทย์ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลนาคี
2	หลักสูตร แพทย์ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ประกาศนียบัตร	3 ปี	น.ส.ธมลวรรณ ชันทองดี	นายแพทย์ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลนาคี
3	หลักสูตร บริบาลเภสัชกรรม สาขาวิชา จิตเวช	ประกาศนียบัตร	4 เดือน	นายณพกรณ์ บุญนำ	เภสัชกร	โรงพยาบาลนาคี
4	หลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	ประกาศนียบัตร	4 เดือน	น.ส.ปิยวรรณ ช่างนรินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลนาคี
5	หลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขา เวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาระบาดป้องกัน)	ประกาศนียบัตร	4 เดือน	นางพิทิล แพงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลนาคี
6	หลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(DM และ HT)	ประกาศนียบัตร	4 เดือน	น.ส.พิมพ์มาดา มานพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลนาคี
7	หลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง stroke Unit	ประกาศนียบัตร	4 เดือน	น.ส.เจนจิรา แพงบุรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลนาคี
8	หลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	ประกาศนียบัตร	4 เดือน	น.ส.กิตติยา ยี่งู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลนาคี
9	ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ประกาศนียบัตร	2 ปี	น.ส.ณัฐยา มีชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลนาคี
10	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาสาธารณสุขศาสตร์	ประกาศนียบัตร	3 ปี	น.ส.สุภาพร วงษ์แก้ว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลนาคี
11	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาสาธารณสุขศาสตร์	ประกาศนียบัตร	3 ปี	น.ส.ไอลิศา ชมผาสาท	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลนาคี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ</p> <p>ขอเผยแพร่ทาง : เว็บไซต์โรงพยาบาลนาดี www.ndh.go.th และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลนาดี</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวทานตะวัน รัตพันธุ์)</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>วันที่ ๑๗ เดือน ธ.ค. พ.ศ. ๖๖</p>
<p>ผู้อนุมัติ</p> <p></p> <p>(นายฤทธิญา จิตต์คำภา)</p> <p>นายแพทย์ชำนาญการ</p> <p>รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี</p> <p>วันที่ ๑๗ เดือน ธ.ค. พ.ศ. ๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)</p> <p></p> <p>(นางสาวแสงดาว ชาลีแดง)</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๗ เดือน ธ.ค. พ.ศ. ๖๖</p>