



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาดี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร. ๐๓๓-๒๘๙๐๕๗ ต่อ ๒๐๐

ที่ ปจ. ๐๐๓๓.๗๐๑/๗๐๗. วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี ได้อนุมัติแผนเรียบร้อยแล้วและตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้มีการรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไปและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มาเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาดีต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป

(นางสาววิศรา ศรีนง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายกฤษฎา จิตต์คำภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริตด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้หรือบุคลากร ที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการ รักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๒. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ ดีและต่อต้านการทุจริต	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
	๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบ ต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๔. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ใน หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปราจีนบุรีทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๕. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัด ปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๖ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่าย บุคลากรโรงพยาบาลนาดีต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้าง กลไกป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และ หน่วยบริการในสังกัด	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๒. กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่า คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓		
	๓. อบรมให้ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด ปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงาน ตามหลักความโปร่งใส	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๕. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการใน สังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การ ใช้ยาอย่างสมเหตุผล		✓	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี		สรุปผลการดำเนินการ
			พ.ศ. ๒๕๖๗		
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
	<p>๖. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาจังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>๖.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๖.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๖.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๖.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p>	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด		✓	


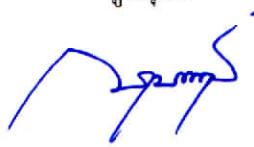

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
	๗. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๘. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด		✓	
	๙. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ		✓	
	๑๐. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย		✓	
	๑๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา		✓	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปรามการทุจริต	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถ สืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)		✓	
	๒. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต		✓	

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาววิศรดา ศรีนอง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ
(นายกฤษฏา จิตต์คำภา)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี
วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ๑. ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ ขอเผยแพร่ทาง : https://ndh.go.th/๒๐๒๓/ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาววิศรา ศรีนง) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
ผู้อนุมัติ  (นายฤทธิญา จิตต์คำภา) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)  (นางสาวแสงดาว ชาลีแดง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	