



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ. โรงพยาบาลนาดี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร. ๐๓๗-๒๘๙๐๕๗ ต่อ. ๓๒๐

ที่. ปจ ๐๐๓๓.๗๐๑/๙๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี ได้อนุมัติแผนเรียบร้อยแล้วและตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้มีการรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไปและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) มาเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาดีต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป

(นางสาวทานตะวัน รัตพันธุ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

- ทราบ

- อนุมัติ

(นายกฤษฎา จิตต์คำภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริตด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้หรือบุคลากร ที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการ รักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๒. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ ดีและต่อต้านการทุจริต	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
	๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบ ต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๔. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ใน หน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปราจีนบุรีทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๕. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัด ปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มี การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๖ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่าย บุคลากรโรงพยาบาลนาดีต่อการ	ร้อยละของการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการ แล้ว	กำลัง ดำเนินการ	
	ทุจริตและประพฤติมิชอบ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้าง กลไกป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และ หน่วยบริการในสังกัด	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๒. กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่า คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	✓		
	๓. อบรมให้ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด
	๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด ปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงาน ตามหลักความโปร่งใส	✓		เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี		สรุปผลการดำเนินการ
			พ.ศ. ๒๕๖๗		
			ดำเนินการแล้ว	กำลังดำเนินการ	
	๕. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล		✓	
	๖. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาจังหวัดปราจีนบุรี ๖.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๖.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๖.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของ	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	✓		

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี		สรุปผลการดำเนินการ
			พ.ศ. ๒๕๖๗		
			ดำเนินการแล้ว	กำลังดำเนินการ	
	กฎหมาย ป.ป.ช. ๖.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการ ต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยา แห่งชาติกำหนด				
	๗. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๘. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการ เรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการใน สังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	✓		
	๙. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่าง มีประสิทธิภาพ	✓		ไม่มีข้อร้องเรียน
	๑๐. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	✓		

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗		สรุปผลการดำเนินการ
			ดำเนินการแล้ว	กำลังดำเนินการ	
	๑๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	✓		ไม่มีข้อร้องเรียน
	๒. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	✓		

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวทานตะวัน รัตพันธุ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ 30 เดือน ส.ค. ๒๕๖๗ พ.ศ. _____

ลงชื่อ






(นายภูษณา จิตต์คำภา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี

วันที่ _____ เดือน 30 ส.ค. ๒๕๖๗ พ.ศ. _____

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี วัน/เดือน/ปี : มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : ๑. ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ ขอเผยแพร่ทาง : https://ndh.go.th/๒๐๒๓/ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวทานตะวัน รัตพันธ์) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้อนุมัติ  (นายกฤษฎา จิตต์คำภา) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาดี วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)  (นางสาวแสงดาว ชาลีแดง) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗